

**Projekt**

z dnia 23 września 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W KĘPNIE**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie przesłania petycji do podmiotu właściwego do jej rozpatrzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870), uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Rada Miejska w Kępnie uznaje się za niewłaściwą do rozpatrzenia petycji z dnia 30 lipca 2025 r. w sprawie zwolnienia pracownika Kępińskiego Ośrodka Kultury i postanawia przekazać przedmiotową petycję do dyrektora Kępińskiego Ośrodka Kultury jako podmiotu właściwego do jej rozpatrzenia.

**§ 2.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Kępnie do poinformowania wnoszących petycję o przekazaniu petycji zgodnie z właściwością.

**§ 3. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy w Kępnie oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Kępno.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UZASADNIENIE**  
**UCHWAŁY NR .../.../2025**  
**RADY MIEJSKIEJ W KĘPNIE**

**z dnia..... 2025 r.**

**w sprawie przesłania petycji do podmiotu właściwego do jej rozpatrzenia**

W dniu 31.07.2025 r. do Urzędu Miasta i Gminy w Kępnie wpłynęła petycja w sprawie zwolnienia pracownika Kępińskiego Ośrodka Kultury, w której wnoszący zwracają się o ponowne rozważenie decyzji w przedmiocie zwolnienia pracownika Kępińskiego Ośrodka Kultury i umożliwienie mu dalszego świadczenia pracy.

Zgodnie z art. 2 ust. 3 ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. - *Przedmiotem petycji może być żądanie, w szczególności zmiany przepisów prawa, podjęcia rozstrzygnięcia lub innego działania w sprawie dotyczącej podmiotu wnoszącego petycję, życia zbiorowego lub wartości wymagających szczególnej ochrony w imię dobra wspólnego, mieszczących się w zakresie zadań i kompetencji adresata petycji.*

Żądanie petycji z dnia 30.07.2025 r. dotyczy zmiany decyzji dotyczącej zatrudnienia pracownika Kępińskiego Ośrodka Kultury i umożliwienia pracownikowi kontynuacji zatrudnienia.

Przedmiotowa kwestia nie mieści się w kompetencjach Rady Miejskiej w Kępnie. Decyzja w tym przedmiocie należy do dyrektora Kępińskiego Ośrodka Kultury. Zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.*

Zgodnie z § 10 pkt 8 Statutu Kępińskiego Ośrodka Kultury do zakresu działania dyrektora Kępińskiego Ośrodka Kultury należy w szczególności wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników Kępińskiego Ośrodka Kultury.

Wobec zatem tego, że przedmiot petycji mieści się w zakresie zadań i kompetencji dyrektora Kępińskiego Ośrodka Kultury - jest on podmiotem właściwym do jej rozpatrzenia, dlatego petycję z dnia 30.07.2025 r. należy przesłać do tego podmiotu jako właściwego do rozpatrzenia petycji, zawiadamiając o tym równocześnie podmiot wnoszący petycję ( art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach).

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kępnie

**Tomasz Solecki**